



國立高雄科技大學

National Kaohsiung University of Science and Technology



108 學年度行政主管共識營 《 信任共好 · 幸福相約 》 成果彙編

108 年 9 月 5 日

國立高雄科技大學

108 學年度行政主管共識營「信任共好・幸福相約」成果彙編 目錄

壹、「信任共好・幸福相約」議程表.....	1
貳、幸福起點—咖啡人文.....	3
參、組織溝通—獸性與人性.....	5
肆、重要校務議題引言報告	
一、議題一 教學面向--因應社會變遷，發展適性多元的教與學.....	15
二、議題二 學校競爭力面向--建立校發特色，吸引國內外優秀人才就讀	21
三、議題三 校園規劃面向--近三年校園空間規劃與學術聚落發展.....	30
四、ORID 焦點討論法.....	37
伍、校務議題分組討論結論報告.....	42
陸、活動剪影.....	50
柒、活動問卷調查結果	61
捌、會議紀錄.....	66
玖、附錄	
一、A607 會場座位配置圖.....	80
二、重要校務議題討論分組名單.....	81
三、會前通知.....	82

壹、「信任共好・幸福相約」

議程表

國立高雄科技大學

108 學年度行政主管共識營「信任共好・幸福相約」

活動日期：108 年 8 月 29 日（星期四）9：10～17：00

活動地點：第一校區 行政大樓 6 樓 A607 會議室

議 程 表

時間	活動內容		講座/引言人/主持人	地點
09:00~09:10 (10 分)	報 到			A607 會議室
09:10~09:20 (10 分)	開 場			
09:20~10:40 (80 分)	幸福起點--咖啡人文	講座：葉美珍老師 歐若摹精品咖啡負責人		
10:40~10:50 (10 分)	中場休息			
10:50~12:10 (80 分)	組織溝通--獸性與人性	講座：胡家紋助理教授 臺灣科技大學應用科技學士學位學程		
12:10~13:30 (80 分)	午餐 (Buffet)			5 樓中庭
13:30~14:20 (50 分)	重要校務議題分組討論引言報告			A607 會議室
	一、引言報告 議題一：教學面向 因應社會變遷，招生宣導策略及選才模式 議題二：學校競爭力面向 建立校發特色，吸引優秀研發人才 •未來 10 年本校特色發展主軸，吸引優秀研發人才 •提升本校國際排名策略	引言人：謝淑玲教務長		
	議題三：校園規劃面向 近三年校園規劃及學術聚落發展 •學術單位發展聚落規劃 •大一生集中單一校區上課	引言人：郭俊賢研發長		
	二、分組討論採 ORID 焦點討論法操作說明	報告人：吳俊憲主秘		
14:20~14:30 (10 分)	移動至分組討論會場 (與會人員依擇定分組移動至會場參與討論)			
14:30~15:50 (80 分)	重要校務議題分組討論			A527 會議室 A607 會議室 A523 會議室
	議題一：教學面向 因應社會變遷，招生宣導策略及選才模式	主持人：李嘉紘副校長		
	議題二：學校競爭力面向 建立校發特色，吸引優秀研發人才	主持人：黃文祥副校長		
	議題三：校園規劃面向 近三年校園規劃及學術聚落發展	主持人：俞克維副校長		
15:50~16:10 (20 分)	茶敘休息 (移動回主會場 A607)			6 樓會場外
16:10~17:00 (50 分)	結論報告暨綜合座談	主持人：楊慶煜校長		A607 會議室
17:00	賦歸			

貳、幸福起點—咖啡人文

幸福起點

咖啡人文



講座：葉美珍老師
歐若摹精品咖啡負責人

參、組織溝通—獸性與人性

國立高雄科技大學 108 學年度行政主管共識營

專題演講二-組織溝通--獸性與人性

《講師簡介》胡家紋

- 現任

國立臺灣科技大學應用科技學士學位學程專任助理教授

- 學歷

國立台灣科技大學管理研究所博士

國立台灣科技大學企管研究所碩士

私立淡江大學傳播學院學士

- 經歷

ViVa TV 資深經理

東森購物 資深導播

學者衛視 資深導播

TVBS 聯意 新聞導播

- 榮譽

2019 台科大學輔優良獎

2019 台科大遠距教學獎

2018 台科大教學創新獎

2018 台科大遠距教學獎

2017MOOC AWARD 大中華磨課師 優秀課程設計

2017MOOC AWARD 大中華磨課師 優秀課程團隊

2016 台科大管理學院 教學優良兼任教師

2013 台科大教學創新獎

2013 中國科大教學優良

2012 中國科大教學優良

- 授課經驗

良興、日健、NSN、富邦・ViVa 電視、東森購物等企業內訓

- 教授課程

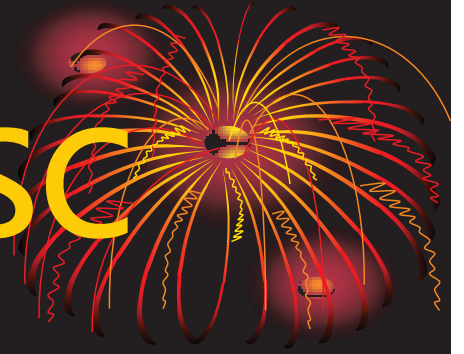
溝通與表達、傳播技能、職業倫理、職涯探索、自媒體、微電影、提案簡報、專案管理實務

- 研究領域

自媒體、網路行銷、傳播、廣告、數位學習



組織溝通-DISC



台科大 胡家紋(蚊子導播)

DISC秒判



- DISC 『人類行為的語言』
由美國心理學家馬斯頓博士
Dr.Willian Moullton Marston 研究
- 此檢測量表，廣泛應用於全球各公司
人力召募，作為了解員工及管理參考。
- 今天來點不同的用法吧...



D

代表人物:鴻海總裁郭台銘

- 郭董實行的是類似軍事化的管理，進入公司的基層員工，必須接受為期5天的基本訓練，包括稍息立正和整隊行進等。
- 對於高層主管，郭台銘的要求更為嚴格。他隨時向他們提問，如果答不上來，罵人的話立刻脫口而出，這些主管，照樣要在會議桌前罰站。
- 郭董下達的命令，即使遠在地球另一端，相關負責人也要在8小時內做出回應；沒有時差的，則必須在15分鐘內答復。
- 平日裡，郭董常問主管們：
“尿尿黃不黃啊？” 如果回答 “還好”
他立即劈頭說：“那表示你不够努力啊！”



代表人物:王偉忠



在大家評論現在的年輕人抗壓性低，
禁不起失敗的同時，
他起而行，為年輕人開創一個舞台，
一個學習失敗的舞台。
這些年輕人在淚水的洗滌下，
未來的輪廓更清晰；
電視機前的觀眾，
也看到「草莓族」的率真與努力，這就是王偉忠

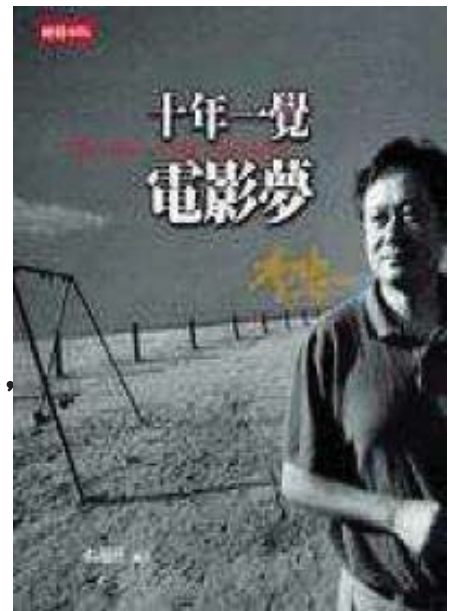


代表人物:李安

一貫帶著靦腆笑容的李安，
電影拍得令國際心服，
但向來說的不多。他說，要瞭解他，
去看他的電影就好了。

李安說：「拍電影就是這樣，
它可能是個俗套。

可是當我親身去做後，我知道它不是。
戲假情真，它是很真切的一個體驗，裡
面有著我多少的掙扎，而且我是帶著多
少人和我一起掙扎。它影響著我，也影
響過許多人的生命、生活及情感。」



代表人物:李昌鈺博士



- 「讓證據說話」是國際鑑識專家李博士的名言
- 李昌鈺博士協助調查無數難解的案子，
- 是第一位出任美國州級警政首長的華裔人士。
- 偵辦刑事案件就像一張桌子，
四隻桌腳都非常重要，
不管桌面怎麼漂亮，如果桌腳不穩，
再好的材料也無法造就有用的桌子。
- 四隻桌腳就是：
現場、物證、人證和運氣



DISC 人格探索 ~ 大風吹

步調快, 直接, 外向, 主動

理智型



情感型

步調慢, 間接, 內向, 保守

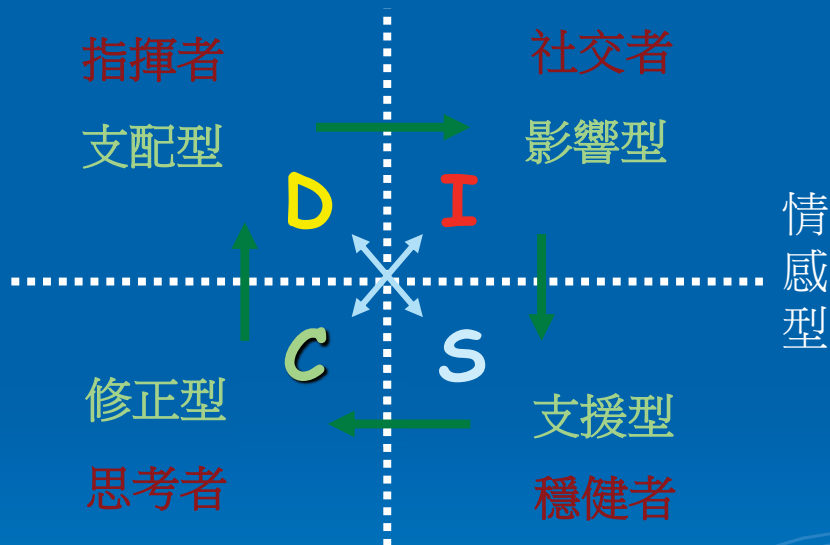
DCSI各一位代表來

DISC 關係互動

步調快, 直接, 外向, 主動

獨立, 以事為主, 喜支配

理智型



情感型

群體, 以人為主, 愛助人

步調慢, 間接, 內向, 被動(保守)

如何與虎老大和睦相處-掌握(D)型

- 聽他說**不要反駁**他
- 相信他**決不可懷疑**
- 不要干涉他
- 不要騙**他
- 適度**讚美**他的能力與結果
- 說**重點**、不囉嗦
- 有結果**、再告知
- 表現**行動力**
- 不拖泥帶水、乾脆點
- 接受他的**有口無心**
- 尊重他
- 切勿命令他
- 少說多做
- 談內心話時需清場
(重隱私、愛面子)
- 用**義氣**來和他交陪



和孔雀(I)型相處的方法



- 給他當主角
- 給他掌聲讓他感到受歡迎
- 不要罵**他
- 不要一板一眼
- 不要丟下他一人
- 不能背叛他
- 讚美他的人(一切)**
- 給予舞台和表現機會
- 營造感覺很好的環境
- 給予表現的機會
- 相信他
- 切勿忽略**他
- 切勿給過多壓力
- 多關心他
- 公開表揚**他的能力
- 看重他付與責任
- 別讓他去做能力不及的事**
- 別指望他記得約會或守時
- 接受他隨性沒計畫與不理性
- 包容他的**亢奮與誇張**

與無尾熊穩定(S)型相處

- 讓他當**和事佬**
- 讓他感到**被需要**
- 不要不理他
- 不要太強迫他
- **不要利用他**
- 可與他多聊家人、生活
(重視家庭)
- 給予肯定與安全感
- 耐心**傾聽**他
- **給他時間**、勿造成壓力
(拖延為自衛武器)
- 多**給他協調機會**
- 勿讓S有成為他人包袱
的感受(極會替人著想)



與貓頭鷹 C 的相處哲學

- 一起訂計畫、擔責任
- 凡事必**先說明**理由
- 事先告知會發生的狀況
- 多給予信心和安全感
- 多讚美、多鼓勵
- **不要將過錯歸咎**於他
- 了解他的逃避，**等他回來**
- 一次只給一件事
- 接受他**總是不安**(想太多)
- 勿雜亂無章(**愛整潔、有條理**)
- 配合他的「**計劃表**」
- 接受他常**自我否定**的悲觀
- 接受他的安靜**無表情**
- 包容他們的**高標準**
- 訂定**時間期限**(否則拖延)
- 分配重要工作給予參與感
- 謹言慎行



學聯網-全球網課 (Share course)



胡家紋(蚊子)marya810@yahoo.com.tw

肆、重要校務議題引言報告

- 一、議題一 教學面向--因應社會變遷，
發展適性多元的教與學
- 二、議題二 學校競爭力面向--建立校發
特色，吸引國內外優秀人才就讀
- 三、議題三 校園規劃面向--近三年校園
空間規劃與學術聚落發展
- 四、ORID 焦點討論法

校務發展重要議題分組討論引言

招生選才模式與宣傳策略

謝淑玲 教務長
國立高雄科技大學教務處

科技大學招生管道

* 日間部

- 日四技
 - 甄選入學 (人數最多)
 - 聯合登記分發
 - 高中生申請入學
 - 技優保送
 - 技優甄選
 -
- 日二技
- 五專
- 碩士班
 - 甄試
 - 筆試/面試
- 博士班
- 產業碩士專班

* 進修部

- 夜四技
 - 一般生
 - 產學攜手班
- 夜二技
- 碩士在職專班

* 進修學院

- 二技

👉 日四技甄選入學是人數最多的入學管道

108學年招生現況與遭遇問題

108學年度 日四技甄選入學名額

校區	日四技 核定名額	甄選入學		
		招生名額		甄試生人數佔 核定名額比例
		一般生	低收及中低收生	
建工	867	496	17	59%
燕巢	518	267	6	53%
第一	1,164	675	23	60%
楠梓	787	411	7	53%
旗津	171	66	3	40%
合計	3,507	1,915	56	56%

- 全校日四技總名額 3,507 名，甄選入學 1,971 名（一般生 1,915 名、低收及中低收 56 名），約占 56%。是人數最多、規模最大的入學管道

108學年度 日四技甄選入學評分項目

校區	招生群類	評分項目			
		書審+術科實作	書審+面試	書審+面試+術科實作	書審
建工	16	16	-	-	-
燕巢	16	2	14	-	-
第一	40	12	1	27	-
楠梓	28	1	17	6	4
旗津	9	2	6	1	-
合計	109	33	38	34	4

- 教育部鼓勵採用「術科實作」
- 「術科實作」有 67 系組採用，比率 61%
- 「書審+面試」為最多系組採用，比率 38%

108學年 日四技甄選遭遇問題： 第一階段篩結果，最低篩選級分偏低

👉 原因分析

- * 統測人數報考減少？
 - 108學年110,690人，較107學年減少5,448名，減少4.7%。
- * 篩選倍率？
 - 108學年篩選倍率為3倍 (招生名額3倍)
 - 報名人數 < 預計甄試人數 (招生名額 3 倍) ⇒ 低級分也被篩入
- * 報考系組設限？
 - 108學年本校限報考一系組
 - 107學年建工、楠梓限僅能報考一系組；第一不限
 - 教育部規定：考生至多可一校申請3 個校系(組)。

108學年 各校第一階段篩選倍率比較

		篩選倍率低				篩選倍率高	
學校	篩選倍率	篩選2倍		篩選2.5倍		篩選3倍	
本校	系組數	1		-		108	
	級分	62		-		20-65	
臺灣科技大學	系組數	14		-		5	
	級分	60-70		-		58-65	
臺北科技大學	系組數	7		7		19	
	級分	59-66		57-70		54-67	
雲林科技大學	系組數	3		15		23	
	級分	53-56		49-67		39-66	
屏東科技大學	篩選倍率	1.5	1.8	2	2.2	2.5	3
	系組數	1	1	4	1	4	40
	級分	62	59	49-57	50	53-56	37-60

- 篩選倍率低，篩選考生數量少 ⇒ 【級分較高】
- 篩選倍率高，篩選考生數量多 ⇒ 【高低級分差距大】

108學年 各校對考生選填系組之規定

只能選填1個系組之學校

不限選填1個系組之學校

本校	臺灣科技大學	屏東科技大學
臺北科技大學	雲林科技大學	虎尾科技大學
勤益科技大學	臺中科技大學	澎湖科技大學
臺北商業大學	高雄餐旅大學	臺北護理健康大學

一校一系優點：

考生只能選填一系，甄試日期錯開其他學校，與他校競爭生源，減少校內競爭

一校一系缺點：

各系報考人數可能會下降，第一階段容易篩到低級分考生

108學年 各校對考生選填系組之規定

只能選填1個系組之學校

不限選填1個系組之學校

本校	臺灣科技大學	屏東科技大學
臺北科技大學	雲林科技大學	虎尾科技大學
勤益科技大學	臺中科技大學	澎湖科技大學
臺北商業大學	高雄餐旅大學	臺北護理健康大學

一校三系需要之配套

本校科系招生類群以機械群、資電類、商管群和英語類的考生數最多。109學年度若為一校三系，有招收這四類群之系(組)，必須考量是否錯開此類考生與其他系(組)相衝之面試實作時間。

招生困難的管道
不僅限於四技生

碩士班報名人數逐年下降

招生工作涉及 宣傳策略 以及 招生選才模式

討論議題

一. 如何擬定全校性招生**宣傳策略** (整體戰略) ?

1. 如何加強與高中校方及教師之聯繫 ?
2. 如何吸引高中生選填本校 ?
3. 如何吸引大學生報考本校碩士班 ?

二. 如何擬定**招生選才模式**

1. 如何擬定日四技甄選入學**招生選才模式** ?
 - 選填志願採「一校一系」或「一校三系」 ?
 - 各系篩選倍率訂為多少 ?
2. 日四技甄選與聯合登記分發，如何超越北科大 ?
3. 碩士生報名人數減少，如何因應 ?



國立高雄科技大學
National Kaohsiung University of
Science and Technology

議題二

學校競爭力

108學年度行政主管共識營「信任共好，幸福相約」

主持人：黃文祥副校長

引言人：郭俊賢研發長

108年8月29日

教育 X 科技 X 人才 之未來發展



科技部策略高峰圓桌會議紀要



推動 A I 跨領域研究



建立跨領域人才之培育機制



管理、整合與串連各領域資料庫



改革教育體制培育多工多彈性之人才

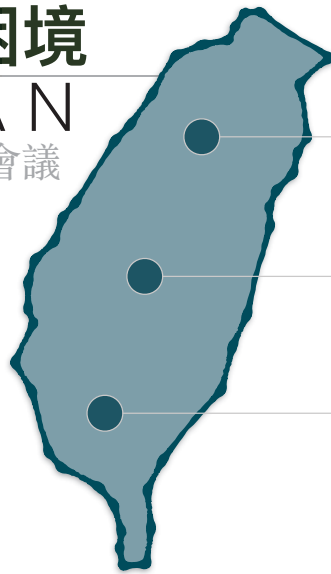


實踐服務業之科技導入及商業模式創新

臺灣當前困境

T A I W A N

科技部策略深化會議



少子化造成未來學生數減少，形成人才流失的惡性循環

臺灣在自然與地理環境上資源有限，難與大國相較

近年來學術論文發表篇數和影響力，皆有下降趨勢

向世界大學借鏡？

Stanford 2025

OPEN LOOP UNIVERSITY
開放式環形大學



AXIS FLIP
軸心翻轉學習



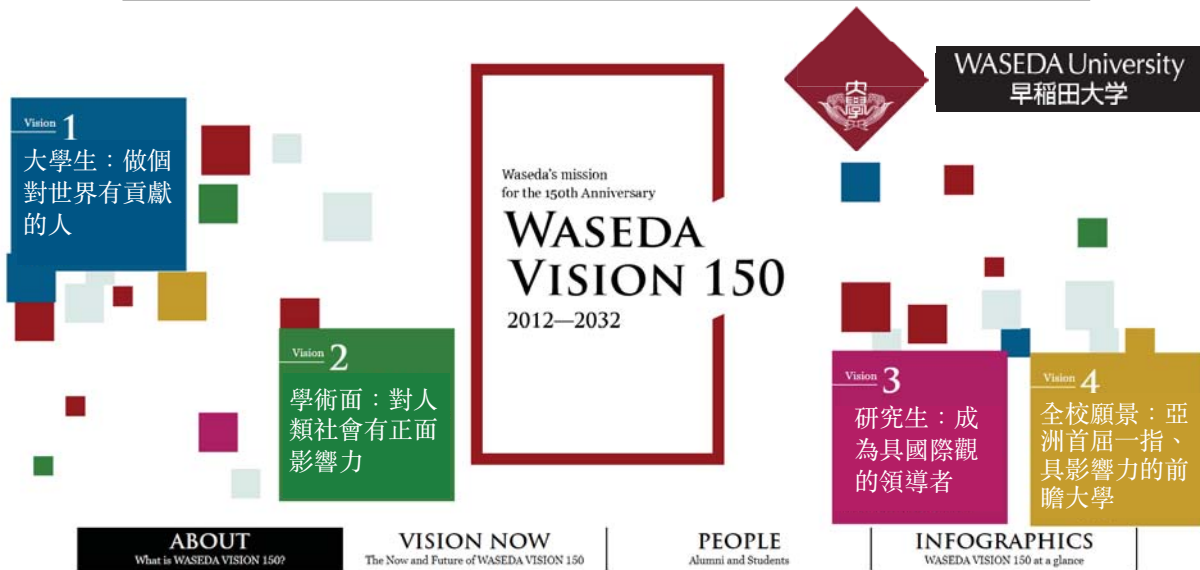
PACED EDUCATION
彈性的教育歷程



PURPOSE LEARNING
意義導向學習



向世界大學借鏡？

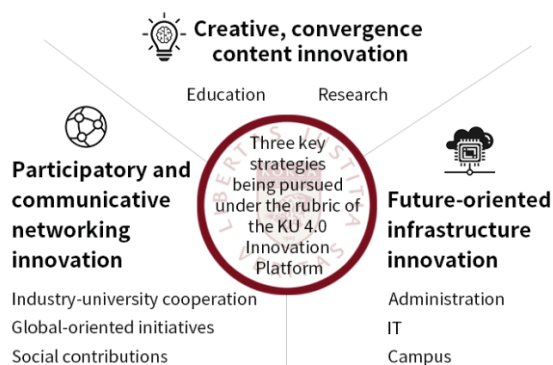


向世界大學借鏡？

KOREA UNIVERSITY 2030

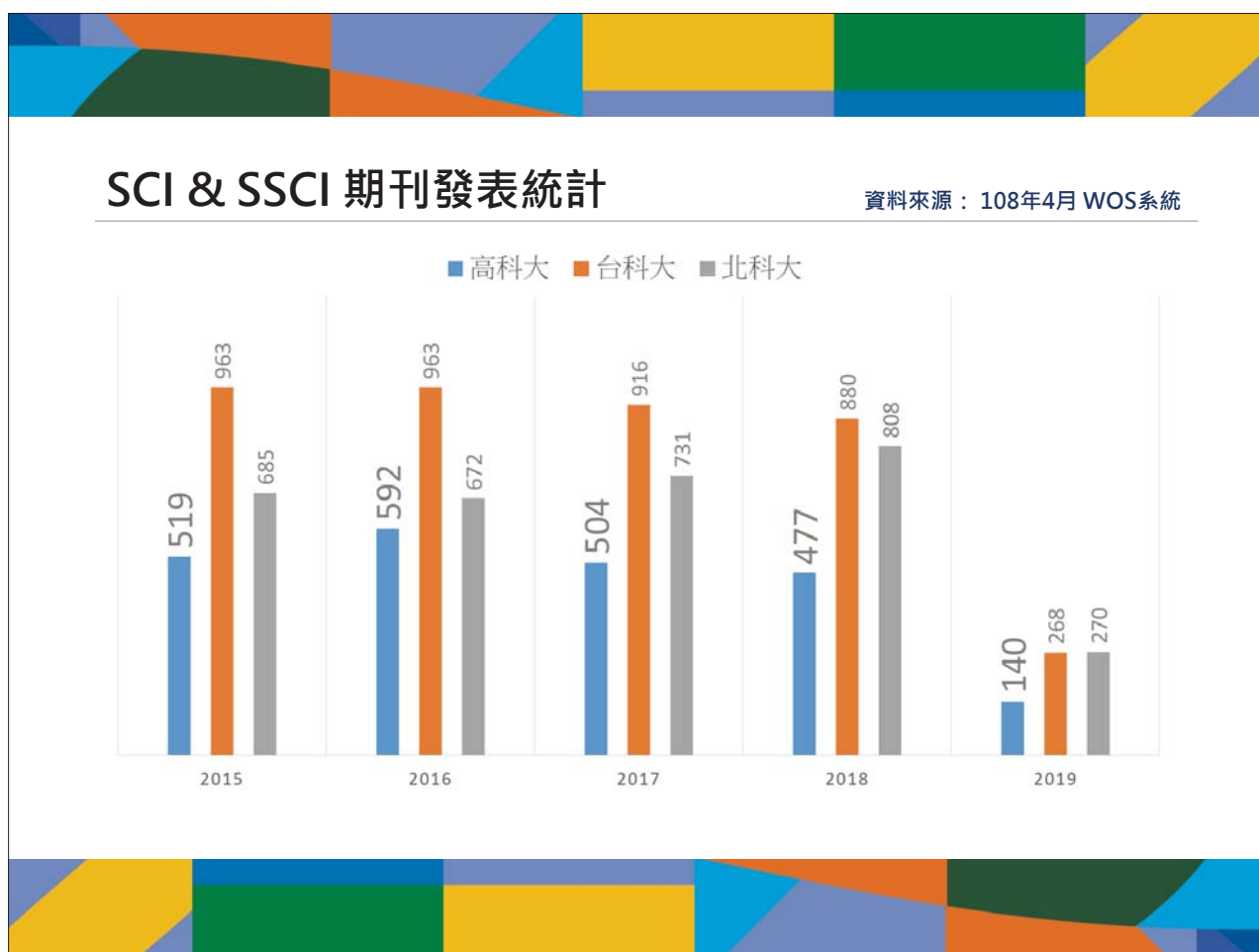
Strategic goal

To be in the vanguard of the intelligent information society by improving the KU 4.0 Innovation Platform



成為全球前50大

培養具備創意思考、對世界有所貢獻的人才



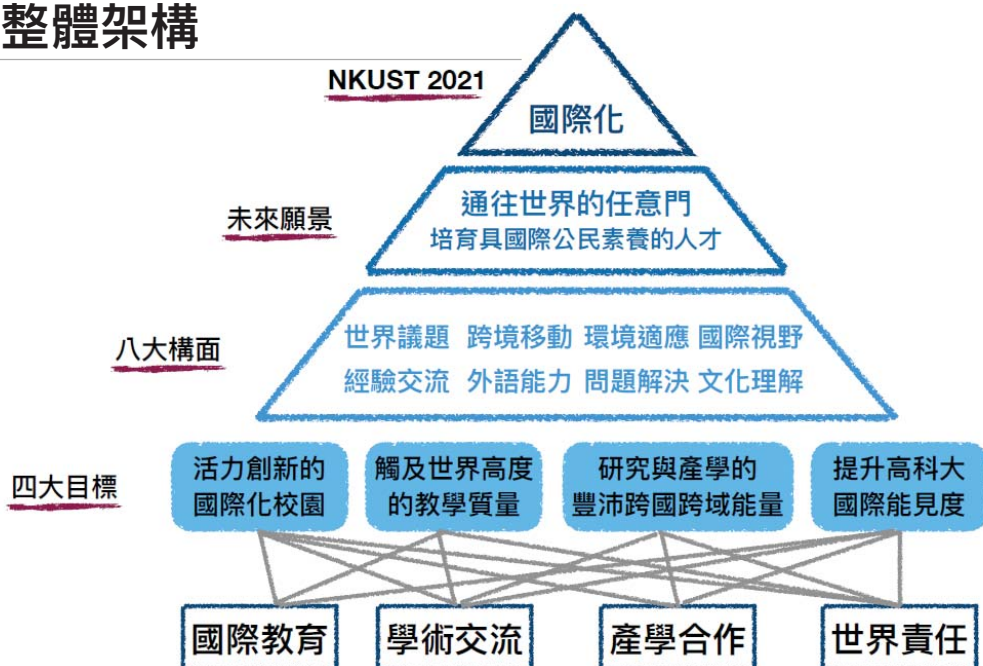
NKUST 產學合作及技術轉移



高科大 國際化願景



國際化整體架構



國際教育(教務處)

1. 與各學院配合，規劃系統性全英語授課
2. 語文課小班教學
3. 為交換學生建立清晰學習地圖，規劃彈性學分認定和自主學習辦法
4. 華語必修課及華語中心之設立
5. 規劃教師教學交流之機會

學術交流(研發處)

1. 實驗室/研究主題進行跨域跨國合作
2. 建置獎勵制度吸引外籍博士生與研究員
3. 大型研究團隊對接/研究生共同指導/教師研究交流
4. 辦理國際研討會/參與國際競賽，發展聯校跨區比賽之可能

產學合作(產學處)

1. 增進國際級產學合作
2. 透過實驗室合作促進產學媒合

世界責任(學務處)

1. 提供跨國社團、國際志工與NGO、社區服務營隊資訊，鼓勵學生與國際接軌
2. 辦理具在地特色之國際生營隊(含現有之國際學生領導營與假日學校)
3. 辦理姐妹校之間的社團交流



國際化實行策略



- QS世界大學排名(亞洲)，評估指標共11項。
- 2019年本校排名落在**351-400**。
- 在臺灣參與評比的36所學校中，與中華大學、銘傳大學、台北市立大學落在相同區間。

◆**達標但比數偏低之項目**包括教師論文平均被引用率、國際學生占比、教師論文平均發表量、擁有博士學位教職員工、赴他校交換學生占比、來校之交換學生占比偏低等6項。

◆**未達標準之指標項目**計有學術聲譽、雇主聲譽、師生比例、國際師資占比及國際研究網路等5項。

提升國際排名 – 策略分析





什麼是我們應該追求的？

KPI？

論文數？

引用數？

產學數？

技轉金？



未來十年發展特色主軸，含綠能、風電、鐵道、人工智慧，強化與全球性產業、非營利、學術及政府機構合作



吸引國內外優秀人才，培養具備多方才能與全球思維之多樣性人才



提升本校國際排名之策略



Thank you!

【謝】

校務發展重要議題分組討論引言

學術單位發展聚落規劃 大一新生集中單一校區上課

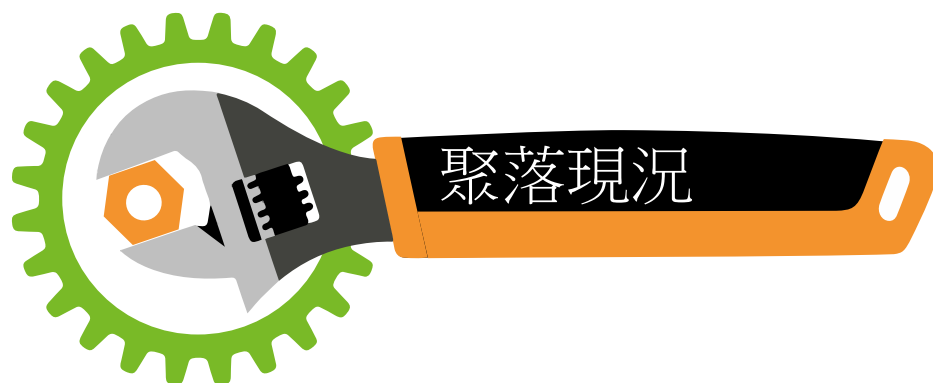
林威成 總務長
國立高雄科技大學總務處

1

ORID焦點討論法



2



五校區與學院聚落現況



燕巢校區學術單位



第一校區學術單位



楠梓校區學術單位



建工校區學術單位



旗津校區學術單位

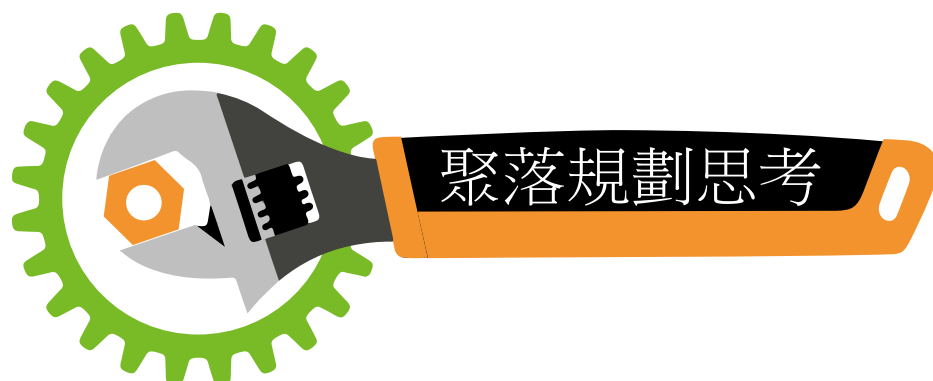


學院聚落分佈現況

	工學院	電機與資訊學院	海事學院	水圈學院	商業智慧學院	管理學院	海洋商務學院	財務金融學院	人文社會學院	外語學院
燕巢					●	●			●	
第一	●	●				●		●		●
楠梓			●	●			●			
建工	●	●								
旗津			●							

	現況
燕巢	環境幽美，受限地質僅能低密度開發
第一	可開發用地多，近橋頭科學園區
楠梓	海洋科技聚落集中，鄰近加工區，捷運
建工	位處市區，近高雄軟體園區
旗津	自有碼頭、教學場域

107年2月1日三校合併，共計13個學院49系
108學年度整合成10個學院47系。

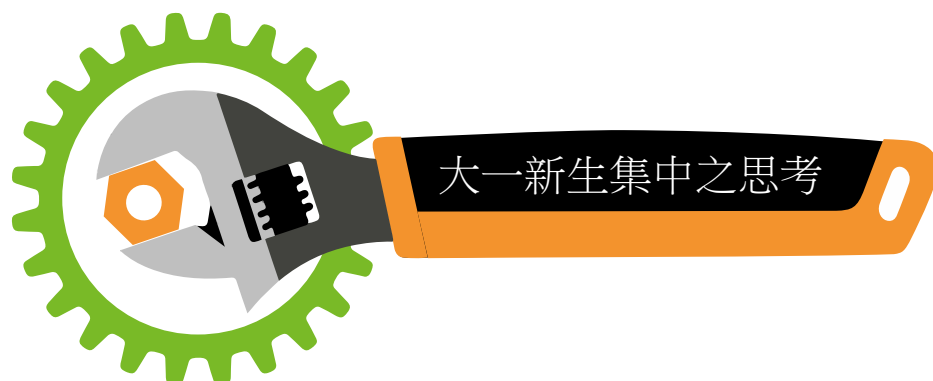


學術單位發展聚落規劃

- 高科大未來發展方向
- 各校區發展方向規劃 (高等教育教學、進修及成人繼續教育、研究、產學合作...)
- 學院、系所聚落分布
 - 分進 最小變動，穩定中求發展
 - 合擊 教學空間、設備、整合效益最大化
- 學生諮詢、輔導、學習服務、提供協助等相關業務推動影響
- 少子化之影響
- 學生修習學院內外跨系跨院等跨領域課程便利性
- 依各式需求規劃建造適宜之教學空間
- 優良生活與學習環境之營造
- 校園可用空間

	現況
燕巢	環境幽美，受限地質僅能低密度開發
第一	可開發用地多，近橋頭科學園區
楠梓	海洋科技聚落集中，鄰近加工區，捷運
建工	位處市區，近高雄軟體園區
旗津	自有碼頭、教學場域





大一新生集中單一校區上課？

01 新生人數

107學年度各學制新生共計7,559人（含日夜博碩二技四技五專，不計進修學院），其中日四技大一新生4,240人。

02 學校認同感

合併計畫書 P.60: 另規劃大一新生集中於同一校區住宿，且通識與基礎必修課程在同一校區上課，強化新生共同學習、生活及社團活動，並可增加新生對學校認同感與向心力」

03 一般必/選修與專業必/選修

合併計畫書 P.55: 第一校區新建綜合教學大樓，通識與基礎必修課程在此校區上課，專業選修課程再回到各系上課。

04 地點選擇

適宜地點須全面性考量各因素



05 三所科技大學五個校區

舊生對原校、原系所甚至所在校區自有其情感羈絆；新生則因較無情感包袱，若能自始不生隔閡，則新校園文化及形象自然得以聚焦生成。

06 教師工作與生活習慣之影響

大一新生集中單一校區上課，部分專業科目授課教師須配合調整上課地點。

07 民生問題之配套

單一校區容納如此多學生，在食、住、行、樂等民生問題都須面對。

焦點討論操作說明

ORID

報告人：吳俊憲主秘

操作步驟

1. 提出觀點 + 組內討論 + 聚焦共識

- 1) 每個人都需要提出自己的觀點
- 2) 討論出組內最大共識

2. 張貼小組共識

依序使用四個層次的提問，引導思考與討論



觀·感·意·行 | ORID

O bjective	觀	客觀性層次	呈現事實和外在現況。
R eflective	感	反應性層次	喚起對客觀資料立即出現的反應和內在回應，有時候呈現為情緒、感覺、隱藏的圖像和聯想。
I nterpretive	意	詮釋性層次	尋找意義、價值、重要性及涵意。
D ecisional	行	決定性層次	找出決議、下定決心或採取席行動。

《The Art of Focused Conversation: 100 Ways to Access Group Wisdom in the Workplace》 舉問：100種提問力創造200倍企業力

Objective 事實

感官所接收到的外在現實

What do I see?

我看到/聽到什麼？

學校正在發生什麼事情，是我原先不知道的？

從引言簡報裡，是否找到或發現什麼重要的事？

Reflective 感受

什麼地方很有趣、很驚訝、很感動、很鼓舞

對於看到/聽到學校所規劃正在做/想要做的事情，你有什麼感受？

讓你會心一笑/很受感動/感到無奈或者.....？

Interpretive 詮釋

了解大家有哪些不同的解釋角度

What do I learn/found/realize?

從引言簡報中，你認為最有意義/價值的
的是什麼？

為什麼你會覺得做這些事情很重要？

Decisional 決定

內化或付諸行動的問題

What shall we do next?

- 聽完引言，對於現況和問題你了解多少？
你認為未來應該可以怎麼做？要做哪些事情？
- 你會回到單位內如何向同仁及師長做說明？
- 你會採取什麼行動(策略)？

焦點討論(ORID)



O

客觀事實

今天看或聽到了哪些內容？

R

感覺、感受



什麼地方很有趣、很驚訝、很感動、很鼓舞？

主題



I

反思

你得到什麼新的學習？
最有意義的是什麼？

D

決定



你會採取什麼不同的行動？
對不在場的人你會如何說？

報告完畢、敬請指教

吳俊憲

國立高雄科技大學

共同教育學院博雅教育中心教授

07-3814626 #18910、0921-258272

chwu0222@nkust.edu.tw



10

伍、校務議題討論結論報告

國立高雄科技大學

National Kaohsiung University of Science and Technology



108學年度行政主管共識營 結論報告【議題一】

報告人：謝淑玲 教務長
108年8月29日

討論議題

一.如何擬定全校性招生**宣傳策略** (整體戰略) ?

- 1.如何加強與高中校方及教師之聯繫?
- 2.如何吸引高中生選填本校?
- 3.如何吸引大學生報考本校碩士班?

二.如何擬定**招生選才模式**

- 1.如何擬定日四技甄選入學**招生選才模式**?
 - 選填志願採「一校一系」或「一校三系」?
 - 各系篩選倍率訂為多少?
- 2.日四技甄選與聯合登記分發，如何超越北科大?
- 3.碩士生報名人數減少，如何因應?

教學面向：招生宣導策略

- 第三組:強化教學品質
 - 1.學生人數供需反轉,學生變顧客,應注意學生的回饋意見
 - 2.系所課程方向、注重教學品質及空間品質
 - 3.建議教務處建立領導與控管機制
 - 4.各系應注重網路網頁宣傳

3

教學面向：招生宣導策略

- 第一組:鏈結高中職教師
 - 1.由高中職教師推薦優秀學生參與研習營
 - 2.大學教師深入高職進行招生宣導、提高宣導層級
 - 3.善用各系學會力量、前輩帶領後輩
 - 4.校友宣導,包含傑出校友
 - 5.獨有特色(差異化)

4

教學面向：招生宣導策略

- 第二組:吸引大學生報考本校碩士班
 - 1.推動4+1,畢業時程可以縮短
 - 2.提供獎學金或學雜費減免 (如大學部成績平均三分之一上,經費可減少二分之一)
 - 3.大學英文門檻 550分是否變成一個阻力?應有配套措施
 - 4.建議由院主導推動雙聯

5

教學面向：招生宣導策略

把好學生留在高科大

- 1.達台科北科錄取分99位學生,頒贈5萬元獎學金、邀請高中職教師參與感恩餐會
- 2.加強與高中職端教師鏈結(討論教學歷程、討論課程銜接、課綱)
- 3.推動高中職學生實務專題指導
- 4.高中職策略聯盟
- 5.辦理高中職營隊,展現系所特色
- 6.注重教學品質,共同參與教學改善措施
- 7.把高雄優秀子弟留在高雄,送學生出國研修(德國)

6



108學年度行政主管共識營 結論報告【議題二】

報告人：郭俊賢研發長
108年8月29日

學校競爭力面向：
建立校發特色，吸引優秀研發人才(1/1)

■ 子議題一：未來10年本校特色發展主軸，吸引優秀研發人才

- 各院系盤點重要特色，加以宣傳包裝亮點，製造新聞性，如此長期可以刺激論文、計畫、產學各項數量指標，自然提升排名。短期則以各種鼓勵方案。
- 未來大學生專題研究計畫，建議可與五年一貫作連結，並提供相關獎助誘因(例如:大學部直升研究所學生減免學雜費或獎學金等方案)。

學校競爭力面向：
建立校發特色，吸引優秀研發人才(1/2)

■ 子議題一：未來10年本校特色發展主軸，吸引優秀研發人才

- 學生實習獲得業界肯定，有助於提升雇主聲譽。
- 學校經費挹注重點特色發展，為未來思考推動方向。

3

學校競爭力面向：
建立校發特色，吸引優秀研發人才(2 /1)

■ 子議題二：提升本校國際排名策略

- 依據系所發展特性，可在國際學生人數、外籍教師、國際研討會補助等方面努力及學校給予資助，對提升QS排名有所助益。
- 培育好(優良)的學生特質:負責任、好EQ、團結合作能力。
- 學生實習表現，如受業界肯定，可提升雇主對本校辦學之贊同，展現學校辦學成果。
- 學校畢業生就業表現(薪資、職位等)，有專責單位統計畢業生流向調查，調查結果回饋系所，以利教學或改善辦學策略參考。

4

學校競爭力面向：
建立校發特色，吸引優秀研發人才(2/ 2)

- 盤點學校指標，雇主印象占50%，或許可思考參加QS五星計畫，發展學校特色提升排名。
- 國際化部分由國際處打底，針對國際教育、學術交流、產學合作、世界責任等由各相關單位負責執行，以強化本校國際化發展。

5



108學年度行政主管共識營 結論報告【議題三】

報告人：俞克維 副校長
108年8月29日

校園規劃面向： 近三年校園規劃與學術聚落發展 (1/)

■ 子議題一：學術單位發展聚落規劃

- 建議先進行學院聚落集中--移動最少、效益最大

■ 子議題二：大一生集中單一校區上課

- 考量全校大一新生量體過大，建議現階段以學院進行大一學生集中上課

陸、活動剪影

國立高雄科技大學

108 學年度行政主管共識營「信任共好・幸福相約」活動剪影

活動剪影 01 開幕式

楊慶煜校長致詞



活動剪影 02 幸福起點—咖啡人文

致贈感謝狀予講座-葉美珍老師



活動剪影 03 幸福起點—咖啡人文
講座葉美珍老師



活動剪影 04 幸福起點—咖啡人文
手沖咖啡教學



活動剪影 05 幸福起點—咖啡人文
會場一景



活動剪影 06 組織溝通—獸性與人性
講師 胡家紋老師



活動剪影 07 組織溝通—獸性與人性
會場一景



活動剪影 08 組織溝通—獸性與人性
會場一景



活動剪影 09 組織溝通—獸性與人性
會場一景



活動剪影 10 重要校務議題引言報告
教學面向—引言人 謝淑玲教務長



活動剪影 09 重要校務議題引言報告
學校競爭力面向—引言人 郭俊賢研發長



活動剪影 10 重要校務議題引言報告
校園規劃面向—引言人 林威成總務長



活動剪影 11 重要校務議題引言報告
ORID 焦點討論法說明 報告人—吳俊憲主任秘書



活動剪影 12 議題一分組討論
主持人—楊慶煜校長



活動剪影 13 議題一分組討論
A527 會場一景



活動剪影 14 議題二分組討論
主持人—黃文祥副校長



活動剪影 15 議題二分組討論
A607 會場一景



活動剪影 16 議題三分組討論
主持人—余克維副校長



活動剪影 17 議題三分組討論
A523 會場一景



活動剪影 18 大合照



柒、活動問卷調查結果

簽 於 秘書室行政及議事組

日期：108/09/04

主旨：檢陳108學年度行政主管共識營-「信任共好·幸福相約」問卷調查意見統計結果（如附件），請核示。

說明：

一、本（108）學年度行政主管共識營「信任共好·幸福相約」於108年8月29日假第一校區行政大樓6樓A607會議室辦理完竣，本會議應出席111人，實到人數75人，出席率為68%。

二、調查問卷共發出75份，經統計回收問卷計30份，回收率為40%。問卷內容一至六項為量化統計數據，對「活動講座」、「活動時間」、「活動議程」、「活動場地」、「活動餐點」及「共識營之舉辦，是否有助提升行政團隊凝聚力，意見溝通及整合」之滿意度調查，各項感到達「滿意」以上之比率為93%，顯示與會人員對本次共識營均有正向評價。

三、問卷內容第七項「參加此次共識營的收穫或感想」共計6筆，摘述如下：

（一）或許早上的精華時段可以早一點進入重要校務議題。

（二）行政及學術相關人員有彼此更深的瞭解。

（三）很棒。

（四）增強各單位之溝通與瞭解。

（五）很溫暖。

（六）對學校發展策略的瞭解。

四、問卷內容第八項「您對本共識營的意見或建議」共計3筆，摘述如下：

（一）希望定期有此類活動。

（二）Good！

（三）活動不錯。

五、綜上所述，關於與會人員對本次共識營安排之建議，列為日後辦理參考，以利活動順利進行。

擬辦：奉核後，擬錄案存參。

會辦單位：

決行層級：第一層決行

——批核軌跡及意見——



1. 秘書室 行政及議事組 約用行政助理 廖敏伊 108/09/05 08:45:56(承辦)：

2. 秘書室 行政及議事組 組長 李菁蓉 108/09/05 10:04:30(核示)：

3. 秘書室 秘書 蔡美琪 108/09/05 14:58:17(核示)：

4. 秘書室 代理組長 蔡美琪 代 專門委員 曾灯聰 108/09/05 16:29:11(核示)：

5. 秘書室 教授兼主任秘書 吳俊憲 108/09/06 17:20:49(核示)：

6. 校長室 校長 楊慶煜 108/09/08 15:47:03(決行)：

閱

國立高雄科技大學

108 學年度行政主管共識營意見調查問卷結果

壹、會議出席及問卷回收情形

108 學年度	應出席人數	實到人數	請假人數	出席率
合 計	111	75	30	68%

	問卷發出份數	回收問卷份數	回收率
合 計	75	30	40%

貳、基本資料

性別	男	女	合計
填答人數	26	4	30
比率	87%	13%	100%

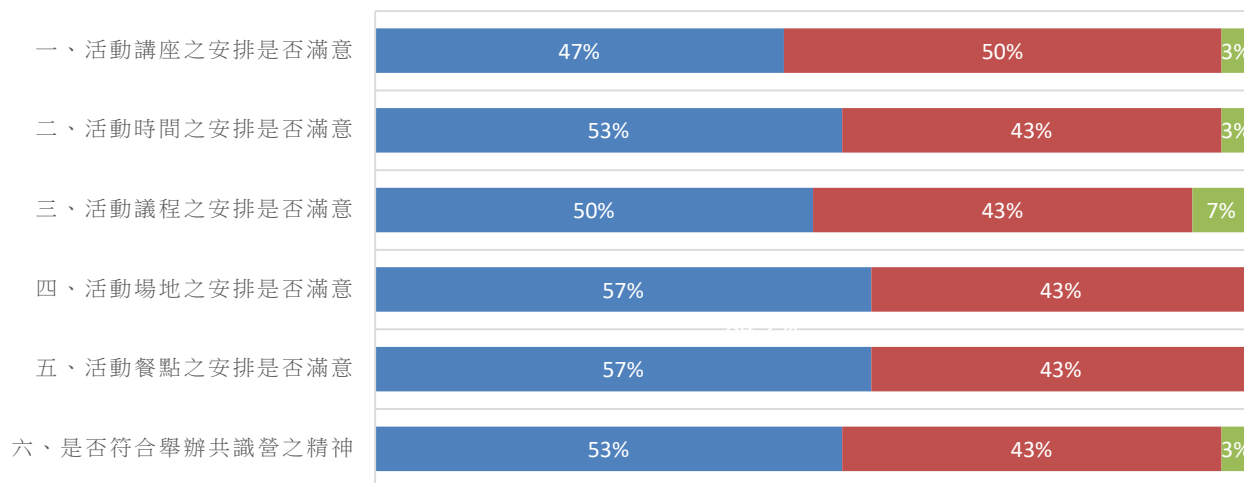
參、問卷統計結果

問卷內容	非常 滿意	滿意	普通	不滿意	非常 不滿意	合計
一、您對此次活動講座邀請安排是否滿意？						
填答人數	14	15	1	0	0	30
比率	47%	50%	3%	0%	0%	100%
二、您對此次活動時間之安排是否滿意？						
填答人數	16	13	1	0	0	30
比率	53%	43%	3%	0%	0%	100%
三、您對此次活動議程之安排是否滿意？						
填答人數	15	13	2	0	0	30
比率	50%	43%	7%	0%	0%	100%
四、您對此次活動場地之安排是否滿意？						
填答人數	17	13	0	0	0	30
比率	57%	43%	0%	0%	0%	100%
五、您對此次活動餐點安排是否滿意？						
填答人數	17	13	0	0	0	30
比率	57%	43%	0%	0%	0%	100%
六、此次共識營之舉辦，是否有助提升行政團隊凝聚力，意見溝通及整合？						
填答人數	16	13	1	0	0	30
比率	53%	43%	3%	0%	0%	100%

問卷內容第一至六項滿意度分析

108學年度行政主管共識營滿意度分析

■ 非常滿意 ■ 滿意 ■ 普通 ■ 不滿意 ■ 非常不滿意



七、參加此次共識營的收穫或感想？（共有 6 筆）

- （一） 或許早上的精華時段可以早一點進入重要校務議題。
- （二） 行政及學術相關人員有彼此更深的瞭解。
- （三） 很棒。
- （四） 增強各單位之溝通與瞭解。
- （五） 很溫暖。
- （六） 對學校發展策略的瞭解。

八、您對本共識營的意見或建議？（共有 3 筆）

- （一） 希望定期有此類活動。
- （二） Good !
- （三） 活動不錯。

捌、會議紀錄

簽 於 秘書室行政及議事組

日期：

主旨：檢陳本校108學年度行政主管共識營「信任共好・幸福相約」會議紀錄，請鑒核。

說明：

- 一、旨揭共識營活動業於本（108）年8月29日於第一校區行政大樓6樓A607會議室辦理完竣。
- 二、本次共識營重要校務議題討論共計3個議題，與教學、學校競爭力、校園規劃面向相關。
- 三、檢陳會議紀錄及附件各1份。

擬辦：

- 一、奉核後，依電子郵件公告予與會人員知悉。
- 二、校務重要議題分組討論結論部分，擬請各單位配合填報執行情形，並擬自108年10月起每季（3個月）辦理1次管考作業至結案止。
- 三、另援例彙編108學年度行政主管共識營「信任共好・幸福相約」成果手冊3本，內容包括議程資料、會議紀錄、活動剪影及本次活動問卷調查統計等。

會辦單位：

決行層級：第一層決行

——批核軌跡及意見——

1. 秘書室 行政及議事組 約用行政助理 廖敏伊 108/09/05 08:43:35(承辦)：
2. 秘書室 行政及議事組 組長 李菁蓉 108/09/05 10:00:32(核示)：
3. 秘書室 秘書 蔡美琪 108/09/05 14:52:51(核示)：
4. 秘書室 代理組長 蔡美琪 代 專門委員 曾灯聰 108/09/05 16:14:24(核示)：
5. 秘書室 教授兼主任秘書 吳俊憲 108/09/06 17:17:37(核示)：
6. 秘書室 代理組長 蔡美琪 代 專門委員 曾灯聰 108/09/06 18:17:39(核示)：



7. 秘書室 教授兼主任秘書 吳俊憲 108/09/09 09:24:51(核示)：

8. 校長室 校長 楊慶煜 108/09/11 13:57:42(決行)：

如擬

國立高雄科技大學

108 學年度行政主管共識營「信任共好・幸福相約」會議紀錄

時間：108 年 8 月 29 日(星期四)上午 9 時 10 分

地點：第一校區行政大樓 6 樓 A607 會議室

主席：楊慶煜校長

紀錄：廖敏伊

出席人員：應到 111 人，實到 75 人，請假 30 人 (詳如簽到簿)

壹、主席致詞：略。

貳、幸福起點—咖啡人文 (詳如會議手冊 P.2)

講座：葉美珍老師 歐若摹精品咖啡負責人

參、組織溝通—獸性與人性 (詳如會議手冊 P.3/會場簡報詳如附件 1/第 1 頁)

講座：胡家紋助理教授 臺灣科技大學應用科技學士學位學程

肆、重要校務議題分組討論引言報告 (詳如會議手冊 P.12)

議題一：教學面向 引言人：謝淑玲教務長／主持人：楊慶煜校長
《因應社會變遷，招生宣導策略及選才模式》

議題二：學校競爭力面向 引言人：郭俊賢研發長／主持人：黃文祥副校長
《建立校發特色，吸引優秀研發人才》

議題三：校園規劃面向 引言人：林威成總務長／主持人：俞克維副校長
《近三年校園規劃及學術聚落發展》

ORID 焦點討論法說明 報告人：吳俊憲主任秘書

伍、結論報告暨綜合座談：

一、重要校務議題分組討論結論報告：

議題一：教學面向--因應社會變遷，招生宣導策略及選才模式 (詳如附件 2/第 14 頁)

結論：

● 強化教學品質

- 1.學生人數供需反轉，學生變顧客,應注意學生的回饋意見。
- 2.系所課程方向、注重教學品質及空間品質。
- 3.建議教務處建立領導與控管機制。
- 4.各系應注重網路網頁宣傳。

● 鏈結高中職教師

- 1.由高中職教師推薦優秀學生參與研習營。
- 2.大學教師深入高職進行招生宣導、提高宣導層級。
- 3.善用各系學會力量、前輩帶領後輩。
- 4.校友宣導，包含傑出校友。
- 5.獨有特色(差異化)。

● 吸引大學生報考本校碩士班

- 1.推動 4+1，畢業時程可以縮短。
- 2.提供獎學金或學雜費減免（如大學部成績平均三分之一上，經費可減少二分之一）。
- 3.大學英文門檻 550 分是否變成一個阻力？應有配套措施。
- 4.建議由院主導推動雙聯。

● 把好學生留在高科大

- 1.達台科北科錄取分 99 位學生,頒贈 5 萬元獎學金、邀請高中職教師參與感恩餐會。
- 2.加強與高中職端教師鏈結（討論教學歷程、討論課程銜接、課綱）。
- 3.推動高中職學生實務專題指導。
- 4.高中職策略聯盟。
- 5.辦理高中職營隊，展現系所特色。
- 6.注重教學品質，共同參與教學改善措施。
- 7.把高雄優秀子弟留在高雄，送學生出國研修（德國）。

議題二：學校競爭力面向--建立校發特色，吸引優秀研發人才（詳如附件 3/第 20 頁）

結論：

2-1 未來 10 年本校特色發展主軸，吸引優秀研發人才

- 1.各院系盤點重要特色，加以宣傳包裝亮點，製造新聞性，如此長期可以刺激論文、計畫、產學各項數量指標，自然提升排名。短期則以各種鼓勵方案。
- 2.未來大學生專題研究計畫，建議可與五年一貫作連結，並提供相關獎助誘因（例如：大學部直升研究所學生減免學雜費或獎學金等方案）。
- 3.學生實習獲得業界肯定，有助於提升雇主聲譽。
- 4.學校經費挹注重點特色發展，為未來思考推動方向。

2-2 提升本校國際排名策略

- 1.依據系所發展特性，可在國際學生人數、外籍教師、國際研討會補助等

- 方面努力及學校給予資助，對提升 QS 排名有所助益。
2. 培育好（優良）的學生特質：負責任、好 EQ、團結合作能力。
 3. 學生實習表現，如受業界肯定，可提升雇主對本校辦學之贊同，展現學校辦學成果。
 4. 學校畢業生就業表現（薪資、職位等），有專責單位統計畢業生流向調查，調查結果回饋系所，以利教學或改善辦學策略參考。
 5. 盤點學校指標，雇主印象占 50%，或許可思考參加 QS 五星計畫，發展學校特色提升排名。
 6. 國際化部分由國際處打底，針對國際教育、學術交流、產學合作、世界責任等由各相關單位負責執行，以強化本校國際化發展。

議題三：校園規劃面向--近三年校園規劃及學術聚落發展（詳如附件 4/第 25 頁）

結論：

3-1 學術單位發展聚落規劃

建議先進行學院聚落集中--移動最少、效益最大。

3-2 大一生集中單一校區上課

考量全校大一新生量體過大，建議現階段以學院進行大一學生集中上課。

二、綜合座談：

感謝俞副校長、教務長、研發長協助及在座同仁參與本次共識營活動。併校後，有同仁建議辦理類此校務議題討論溝通場合，感謝主秘於 8 月 1 日上任後隨即配合籌劃本活動。今日討論之議題，為併校以來許多同仁所關注的議題，透過今天的討論期能尋求共識，各位同仁對於議題結論報告如有不清處或有新的議題，均可在本時段提出討論。

Q1、有關大一新生單一校區上課規劃，管理學院部分大部分系所均在第一校區，企管系及國企系則在燕巢校區，若能集中單一校區上課，對學生相當有好處，但與學生相關的宿舍、教室，以及教師是否願意移動校區授課等問題需先解決，如果在本學期無法實施集中上課，下一學期有可能實施嗎？希望能儘早施行。

結論：

1. 目前有幾個系所因應系所整併，衍生空間調整等問題，在搬遷過程中最重要是與各單位(海洋商務學院、管理學院、財金學院.....)溝通協商分類重組，定調後才能規劃形成學院聚落。依過往經驗一個系所搬遷，含建置裝修及搬遷約需花費 700 萬元，目前各校區空間建置相當完

整，如單純空間交換，過程較為容易，費用部分應該只需搬遷費。但學院聚落遷移時，請務必同時考量舊生權益，原則以大一優先移動，大二以上舊生維持於原校區不動。另，搬遷後課務問題應有配套措施，以利大二、大三、大四等舊生如有重修課程需求時，可順利解決。所有問題均將回歸最上層問題，到底要分為幾個學院，移動原則將以變動最小者，先開始移動，必定無法於一階段即達到公平分配，但可逐步調整。

2.有關管理學院國企系及企管系擬實施集上課部分，如空間與相關系所協調同意調整交換，建議依循上述原則，以大一新生為優先，逐步進行。

Q2、有關提升國際化方面，國際處過往扮演的角色含括教務、學務、總務，只要是國際學生，無法用中文溝通的，都交由國際處處理。但國際學生僅是國籍不同，其餘方面均為正常學生，故本校如真正要推行國際化，建議有一位專責國際化的副校長主持，拉高對外層級，展現學校決心。

結論：未來本校國際化策略，係由國際處負責國際招生、簽訂姊妹校等基礎作業，後續教育面向將由教務處負責，目前教務處已請各學院規劃以院為核心之全英語學程，另學校未來聘用校基人員，將要求具備一定程度之中英文能力，研發處負責促成國際教師與系所間的研究合作及建立獎勵機制，產學處開發新的國際廠商媒合國際產學合作，世界責任包括跨國社團、國際志工、姊妹校間的社團交流等則由學務處負責，鼓勵學生與國際接軌。以上為本校國際化執行策略，目前由研發處規劃，請各相關單位配合辦理。

Q3、有關本校國際化策略部分，國外學生對台灣有濃厚的興趣及好奇，搭配世界中文風熱潮，建議本校可利用華語教學吸引國際學生來台就讀。本校全英語授課課程數不多，如要吸引長時間學習華語之外國學生，建議朝申請認證成立本校華語中心目標努力。

與會人員意見：

- 1.本校外語教育中心均有開設華語課程，主要的生源為本校國際學生，無對外招收非本校的國際生，到本校就讀之國際生必須先經過華語文檢測，如檢測結果為非流利，就必須修滿華語課程 8 學分。前一學期外語教育中心曾於教務會議提案，希望本校國際研究生亦能修習華語課程 4 學分，但部分系所擔心華語學分會擠壓系所學分，故先撤案。但如要申請成立華語中心，需考量南部其他學校亦有華語中心、本校的市場性與競爭性。
- 2.有關透過校友企業讓國際學生來台實習，於實習前給予短期的華語訓練，透過國際實習交流，加入華語培訓，其學分亦可受到國際學校之認

可，此亦為國際化推行的一種方式，校友會在國際化推行上亦有重要的協助角色定位。

- 3.介紹本校 IMBA 國際學生畢業後在台工作機會時，學生面試後發現中文能力無法達到業者要求標準，如外語中心可協助加強國際學生的語文能力，將有助於本校培育的國際學生留台工作。

結論：

- 1.可思考以本校現有資源，如何包裝華語課程吸引外國學生來本校就讀，進而修習本校其他系所課程。
- 2.實習部分要視企業屬性及其意願而定，如有需要可找校友中心協助。
- 3.IMBA 國際學生華語課程如何強化，可再研議討論。另有關招收國際學生開設華語課程及是否申請成立華語中心等，請考量評估其可行性再行研議。

各位同仁對於學校有任何議題均可再提出討論，本校甫成立一年半，成立之初大家會有許多夢想，希望各位同仁一起攜手努力，讓夢想成真，再次感謝各位同仁全程參與今日的活動，謝謝。

陸、散會：下午 5 時 10 分

國立高雄科技大學 108學年度行政主管共識營「信任共好・幸福相約」簽到表

主席：楊校長慶煜

紀錄：廖敏伊

時間：2019/08/29 09:00

👤 出席名單，共 111 人，實到 75 人

單位	職稱	姓名	簽到者
校長室	校長	楊慶煜	楊慶煜
副校長室	副校長	李嘉紘	(請假)
副校長室	副校長	柯博昌	(請假)
副校長室	副校長	俞克維	俞克維
副校長室	副校長	馮榮豐	(請假)
副校長室	副校長	黃文祥	黃文祥
教務處	專門委員	林純慧	(請假)
教務處	教務長	謝淑玲	謝淑玲
教務處	副教務長	陳樹人	(請假)
教務處	副教務長	許鎧麟	許鎧麟
學務處	學務長	陳銘志	陳銘志
學務處	副學務長	尤若弘	(請假)
學務處	副學務長	薛明憲	(請假)
總務處	總務長	林威成	林威成
總務處	副總務長	翁佳樑	(請假)
總務處	副總務長	楊春陵	(請假)
研發處	研發長	郭俊賢	郭俊賢
研發處	副研發長	翁健二	翁健二
研發處	副研發長	謝宗翰	謝宗翰
產學處	專門委員	孫永正	孫永正
產學處	產學長	蔡匡忠	(請假)

國際事務處	國際事務長	黃義俊	黃義俊
進修推廣處	處長	黃志盛	黃志盛
海洋科技發展處	處長	戴輝煌	(請假)
財務處	處長	李威龍	李威龍
教推處	處長	周棟祥	周棟祥
海訓處	處長	蘇俊連	(請假)
圖書館	館長	楊源仁	楊源仁
建工綜合業務處	處長	歐士輔	歐士輔
第一綜合業務處	處長	陳勝一	陳勝一
楠梓綜合業務處	處長	蔡美玲	蔡美玲
燕巢綜合業務處	處長	王昱鈞	王昱鈞
旗津綜合業務處	處長	胡家聲	胡家聲
體育室	主任	鄭建民	劉安球 (代)
校友服務就業中心	中心副主任	高瑞鍾	高瑞鍾
校友服務就業中心	主任	李筱倩	劉德鴻 (代)
環境安全衛生中心	主任	周志儒	周志儒
電算與網路中心	主任	傅振瑞	傅振瑞
主計室	主任	王明洲	王明洲
人事室	主任	何主美	(請假)
進修學院	校務主任	何宗漢	何宗漢
共同教育學院	副院長	柳秀英	(請假)
秘書室	專門委員	江慧敏	江慧敏
秘書室	專門委員	曾灯聰	(請假)
秘書室	主任秘書	吳俊憲	吳俊憲
教學發展中心	主任	孫珮珮	(請假)
創管學程	主任	余銘忠	余銘忠
國管學程	主任	黃照貴	黃照貴
海事風電工程碩士	代理主任	馮長華	(請假)

光電工程研究所	所長	陳華明	陳華明
商業智慧學院	院長	李一民	(請假)
工學院	院長	吳忠信	吳忠信
財稅系	系主任	姚名鴻	姚名鴻
商務資訊應用系	系主任	賴正男	賴正男
智慧商務系	系主任	張添香	張添香
機電系	系主任	謝其昌	謝其昌
半導體工程系	系主任	楊奇達	
工業設計系	系主任	宋毅仁	宋毅仁
管理學院	代理院長	蔡坤穆	蔡坤穆
海商學院	代理院長	許文楷	(請假)
外語教育中心	主任	楊碧藍	楊碧藍
基礎教育中心	主任	陳榮斌	陳榮斌
博雅教育中心	主任	張瑞芳	(請假)
藝術文化中心	主任	林世凌	林世凌
水圈學院	院長	董正欽	(請假)
人文社會學院	院長	李穎杰	李穎杰
外語學院	院長	史宗玲	史宗玲
創新創業教育中心	主任	魏裕珍	魏裕珍
化材系	系主任	高立衡	高立衡
土木系	系主任	黃忠發	(請假)
機械系	系主任	方得華	方得華
模具系	系主任	林恆勝	林恆勝
工管系	系主任	楊富強	楊富強
營建系	系主任	林建良	林建良
環安系	系主任	賴俊吉	賴俊吉
資工系	系主任	陳洳瑾	陳洳瑾
電機系	系主任	梁廷宇	梁廷宇

電子系[建工]	系主任	楊素華	楊素華
電子系[第一]	系主任	陳朝烈	陳朝烈
電通系	系主任	萬欽德	萬欽德
造船及海洋工程系	系主任	楊敏雄	(請假)
電訊工程系	系主任	劉芳宗	
海洋環境工程系	系主任	王樹倫	王樹倫
航運技術系	系主任	蔡朝祿	蔡朝祿
輪機工程系	系主任	黃耀新	
海事資訊科技系	系主任	郭昭霖	(請假)
漁業生產與管理系	系主任	廖翊雅	廖翊雅
水產食品科學系	系主任	林家民	
水產養殖系	系主任	鄭安倉	
海洋生物技術系	系主任	許德賢	許德賢
國企系	系主任	李仁耀	(請假)
企管系	系主任	楊敏里	楊敏里
觀光系	系主任	吳志康	吳志康
金融資訊系	系主任	楊耿杰	(請假)
資管系	系主任	蘇國璋	陳世智 (代)
運籌系	系主任	吳偉銘	吳偉銘
科法所	所長	鄭莞鈴	陳青浩 (代)
行銷系	系主任	楊景傳	楊景傳
航管系	系主任	楊清喬	
海休管理系	系主任	李孟璵	(請假)
海事產管所	所長	劉文宏	(請假)
供管系	系主任	余德成	余德成
金融系	系主任	王銘駿	王銘駿
風管系	系主任	陳青浩	陳青浩
財管系	系主任	蘇玄啟	(請假)

會資系	系主任	沈文華	(請假)
人資系	系主任	王湧泉	王湧泉
文創系	系主任	徐錦成	徐錦成
應英系	系主任	陳其芬	陳其芬
應日系	系主任	黃愛玲	黃愛玲
應德系	代理系主任	謝淑媚	謝淑媚

👤 列席名單，共 4 人，實到 4 人

單位	職稱	姓名	簽到者
秘書室法制及稽核	組長	許芬儀	許芬儀
秘書室	秘書	蔡美琪	蔡美琪
秘書室行政組	組長	李菁蓉	李菁蓉
秘書室行政組	一般人員	王筠瑄	王筠瑄

拾、附錄

一、 A607 會場座位配置圖

二、 重要校務議題討論分組名單

三、 會前通知

行政大樓六樓會議室座次表

講 台

			俞副校長	校長	黃副校長	柯副校長		
--	--	--	------	----	------	------	--	--

第一排	1-19 林恆勝	1-18 蔡美玲	1-17 歐士輔	1-16 黃志盛	1-15 楊源仁	1-14 陳銘志
第二排	2-19 林恆勝	2-18 高立衡	2-17 王明洲	2-16 周志儒	2-15 胡家聲	2-14 王昱鈞
第三排	3-19 萬欽德	3-18 陳其芬	3-17 陳淑瑾	3-16 楊素華	3-15 鄭建民	3-14 何主美
第四排	4-19 王湧泉	4-18 林世凌	4-17 陳榮斌	4-16 劉芳宗	4-15 楊奇達	4-14 賴正男
第五排	5-19 謝其昌	5-18 薛明憲	5-17 姚名鴻	5-16 楊富強	5-15 孫永正	5-14 陳勝一
第六排	工作人員準備區					

1-13 林威成	1-12 柯博昌	1-11 黃文祥	1-10 楊慶煜	1-9 俞克維	1-8 郭俊賢	1-7 謝淑玲
2-13 李一民	2-12 陳朝烈	2-11 吳忠信	2-10 黃俊義	2-9 高瑞宗	2-8 梁廷宇	2-7 吳俊憲
3-13 許鎧麟	3-12 余銘忠	3-11 楊敏里	3-10 黃照貴	3-9 張添香	3-8 陳青浩	3-7 戴輝煌
4-13 李穎杰	4-12 傅振瑞	4-11 李威龍	4-10 蘇俊連	4-9 魏裕珍	4-8 簡施儀	4-7 蔡坤穆
5-13 翁健二	5-12 陳華明	5-11 陳世智	5-10 謝宗翰	5-9 許德賢	5-8 吳偉銘	5-7 楊清喬
工作人員準備區						

1-6 講座	1-5 講座	1-4 講座	1-3	1-2 工作人員	1-1 工作人員	第一排
2-6 王樹倫	2-5 周棟祥	2-4 何宗漢	2-3 李孟璵	2-2 賴俊吉	2-1 宋毅仁	第二排
3-6 王銘駿	3-5 余德成	3-4 吳志康	3-3 徐錦成	3-2 林家民	3-1 鄭安倉	第三排
4-6 黃耀新	4-5 劉德鴻	4-4 方得華	4-3 林建良	4-2 蔡朝祿	4-1 廖翊雅	第四排
5-6 楊碧藍	5-5 謝淑媚	5-4 黃愛玲	5-3 史宗玲	5-2 林純慧	5-1 江慧敏	第五排
工作人員準備區						第六排

註：1.為簡化作業，所有稱謂予以省略，請 諒查。

2.橘色底議題一、藍色底議題二、黃色底議題三。

重要校務議題分組討論分組名單

註：為簡化作業，所有稱謂予以省略，請 諒查。

議題一-教學面向：因應社會變遷， 招生宣導策略及選才模式 (A527 會議室)			議題二-學校競爭力面向：建立校 發特色，吸引優秀研發人才 (A607 會議室)			議題三-校園規劃面向：近三年校 園規劃及學術單位聚落發展 (A523 會議室)		
序號	姓名	組別	序號	姓名	組別	序號	姓名	組別
1	李嘉紘	主持人	1	黃文祥	主持人	1	楊慶煜	
2	謝淑玲	引言人	2	柯博昌		2	俞克維	主持人
3	周棟祥	1	3	郭俊賢	引言人	3	林威成	引言人
4	宋毅仁	1	4	吳忠信	1	4	陳勝一	1
5	李孟璵	1	5	黃義俊	1	5	陳銘志	1
6	吳志康	1	6	陳朝烈	1	6	周志儒	1
7	吳偉銘	1	7	余銘忠	1	7	楊富強	1
8	劉德鴻	1	8	楊敏里	1	8	萬欽德	1
9	何宗漢	2	9	李一民	1	9	陳其芬	1
10	廖翊雅	2	10	翁健二	2	10	鄭建民	1
11	徐錦成	2	11	李威龍	2	11	薛明憲	1
12	蔡朝祿	2	12	陳世智	2	12	蔡美玲	2
13	王銘駿	2	13	傅振瑞	2	13	楊源仁	2
14	楊清喬	2	14	陳華明	2	14	王明洲	2
15	王樹倫	3	15	李穎杰	2	15	謝其昌	2
16	史宗玲	3	16	蔡坤穆	3	16	楊奇達	2
17	謝淑媚	3	17	魏裕珍	3	17	陳榮斌	2
18	方得華	3	18	簡施儀	3	18	何主美	2
19	黃耀新	3	19	謝宗翰	3	19	王昱鈞	3
20	黃愛玲	3	20	許德賢	3	20	黃志盛	3
21	林建良	4	21	許鎧麟	3	21	高立衡	3
22	余德成	4	22	吳俊憲	4	22	楊素華	3
23	楊碧藍	4	23	戴輝煌	4	23	賴正男	3
24	賴俊吉	4	24	梁廷宇	4	24	林世凌	3
25	鄭安倉	4	25	陳青浩	4	25	劉芳宗	3
26	林家民	4	26	張添香	4	26	歐士輔	4
			27	高瑞鍾	4	27	胡家聲	4
			28	黃照貴	4	28	林恆勝	4
						29	陳淑瑾	4
						30	王湧泉	4
						31	孫永正	4
						32	姚名鴻	4

*為響應環保，本次會議詳細議程資料請掃描 QR-code 下載，或至
網址：<https://secretary.nkust.edu.tw/p/405-1002-18346,c162.php>
下載，謝謝。

*Wifi：NKUST，帳號：本校電子郵件信箱，密碼：電子郵件密碼



國立高雄科技大學 秘書室 通知

受文者：108 學年度行政主管共識營與會人員

副本：各單位窗口、秘書室

日期：中華民國 108 年 8 月 28 日

文號：高科大秘行郵字第 108B091 號

附件：如主旨

主旨：敬送 108 學年度行政主管共識營議程手冊資料（如附檔），活動相關事項詳如說明，請查照。

說明：

一、108 學年度行政主管共識營「信任共好・幸福相約」訂於 **108 年 8 月 29 日（星期四）假第一校區行政大樓 6 樓 A607 會議室**舉行，敬送本次活動議程資料如附件，請先參閱，謝謝。

二、基於環保考量，本次會議不發放議程手冊，詳細議程資料請掃描 QR-code 下載，或至網址：<https://secretary.nkust.edu.tw/p/405-1002-18346,c162.php> 下載，並請自行攜帶環保杯，現場備有茶水，如有不便之處，敬請見諒。

三、有預約搭乘接駁車之主管，請留意發車時間：

●接駁車

8/29(四)各校區至第一校區：

8:15 建工校區大門→8:45 楠梓校區大門→9:00 第一校區行政大樓（車號：140-UU/司機：王先生，0977-322967）

8/29(四)第一校區回各校區：

17:00 第一校區行政大樓→17:15 楠梓校區大門→17:45 建工校區大門（車號：140-UU/司機：王先生，0977-322967）



※備註：回程時間為暫定，依會議結束時間為準。

秘書室 敬啟

聯絡人：廖敏伊

分機：31019

※此為系統信箱，請勿直接回覆，如有任何問題請逕洽**承辦人**，謝謝！